பொருளடக்கம்

நல்வரவு 02

அறிமுகம் 04

சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாட்டின் நிபந்தனைகள் & எதிர்பார்ப்புகள் 05

a. மனித உரிமைகள் மற்றும் ஊழியர் உரிமைகள்
b. சுற்றுச்சூழல்
c. விலங்கின நல்வாழ்வு
d. வணிக நன்னெறி மற்றும் நாணயம்
e. மீறல்கள் அல்லது குறைகள் குறித்து புகார் அளித்தல்

மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் இணக்கத்தன்மையைச் செயல்படுத்துதல் 20

நிர்வாகம் 21

நல்வரவு

தற்போதைய வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் எதிர்கால தலைமுறையினருக்கு சிறந்த நற்பயன்களை உருவாக்கும் நோக்கத்தில் Hershey நிறுவனம் (“Hershey”) உறுதிகொண்டுள்ளது. 125 வருடங்களுக்கும் மேலாக, நாங்கள் வசிக்கும் மற்றும் பணியாற்றும் சமூகங்களில் சிறந்த நன்னெறி வணிகத் தரநிலை மற்றும் நாணயத்துடன் செயல்பட்டுள்ளோம்.

இந்த உறுதிப்பாட்டை லட்சியம் கொண்ட தொழிலதிபரான எங்கள் நிறுவனர் மில்டன் ஹெர்ஷே தொடங்கினார். தற்போதைய வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் எதிர்கால தலைமுறையினருக்கு உலகில் சிறந்த நற்பயன் தருணங்களை உருவாக்க சாக்லேட்டைப் பயன்படுத்தலாம் என்பதை நம்பினார். எங்களது உலகளாவிய நீடித்திருக்கும் உத்தியின் மூலம் இன்று அந்தப் பாரம்பரியத்தை நாங்கள் தொடர்ந்து வளர்த்து வருகிறோம்: எங்களது பகிர்ந்த நற்பண்பு உறுதிமொழி.

எங்களது பகிர்ந்த நற்பண்பு உறுதிமொழி மூலமாக எங்களது தயாரிப்புகளை உருவாக்கும் மற்றும் விற்பனை செய்யும் தனிச்சிறப்புமிக்கவர்களை நாங்கள் மேம்படுத்துகிறோம். எங்களது மூலப்பொருட்களை வளர்க்கும் வேளாண் சமூகங்கள் மற்றும் பிராந்தியங்களில் முதலீடு செய்வது; நுகர்வோர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், வெளிப்புறப் பங்குதாரர்கள் ஆகியோருக்கு எங்கள் உறுதிமொழிகளை நிறைவேற்றுவது; சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்பது; குழந்தைகள், இளைஞர் மற்றும் சமூகங்களுக்கு உதவி செய்வது ஆகியவற்றை நாங்கள் செய்யும் முறையை இது வடிவமைக்கிறது.

நமது சப்ளை செயினில் உள்ள ஒவ்வொரு படிநிலையும் மக்கள், சமூகங்கள் மற்றும் பூமியின் மீது ஒரு தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது என்பதை Hershey உணர்ந்திருக்கிறது. இதன் விளைவாக, எங்கள் சப்ளை செயின் முழுவதும் வலுவான சமூகம், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் நன்னெறி வணிகத் தரநிலைகளைச் செயல்படுத்துவதற்கு நாங்கள் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். இறுதியாக, நீடித்திருக்கும் ஒரு எதிர்காலத்தை உருவாக்குவது என்பது ஒரு பகிர்ந்த பொறுப்பாகும்.

எங்கள் மீது வைத்துள்ள நம்பிக்கையைத் தக்கவைக்க, நாணயம், மதிப்பு, செயல்பாட்டுக் கோட்பாடுகள், நன்னெறியுடன் பணியாற்றுதல், நீடித்திருக்கும் வகையில் சிறந்த சுவையை வழங்குதல், எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு உயர்தர தயாரிப்புகளை வழங்குதல் போன்ற நாங்கள் கடைப்பிடிக்கும் அதே உயர்தர நிலைகளை உலகம் முழுவதும் உள்ள எங்களது சப்ளையர்கள் கடைப்பிடிக்க வேண்டும் என நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

எங்கள் சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடுகள் Hershey-இன் மதிப்புகளையும் கொள்கைகளையும் பிரதிபலிக்கிறது. அத்துடன் எங்கள் சப்ளையர்களிடம் இருந்து எங்கள் எதிர்பார்ப்புகளையும் விளக்குகிறது. இவர்களுடன் நாங்கள் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சி நோக்கம், கூட்டுப்பணி அணுகுமுறை மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கான ஒரு சார்பு போன்றவற்றை வைத்திருக்கிறோம். தொழிற்துறை, குடிமைச் சமூகம், அரசாங்கம், சமுதாயங்கள் ஆகியோருடன் ஒன்றாக இணைந்து கூட்டுப்பணி செய்வதால் மிகச்சிறந்த, நீடித்திருக்கும் தாக்கத்தை நாம்

ஏற்படுத்தலாம். பகிரப்பட்ட நன்மையின் பல நல்ல தருணங்களை உருவாக்கவும் ஒளிமயமான எதிர்காலத்திற்கும் உங்கள் கூட்டாண்மையை வரவேற்கிறோம்.

உண்மையுள்ள,

ஜேசன் ரீமன், மூத்த துணைத் தலைவர், முதன்மை சப்ளை செயின் அலுவலர்

அறிமுகம்

எங்களது சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடுகள் 2023 பதிப்பு (“சப்ளையர் கோட்பாடுகள்”), 2019 பதிப்புக்கு மாற்றாக உள்ளது. மேலும் இது மனித உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல், ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு, வணிக நன்னெறி மற்றும் பன்முகத்தன்மை கொண்ட நீடித்திருக்கும் சப்ளை செயின் உட்பட ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் தொடர்பாக Hershey-இன் நிபந்தனைகளையும் எதிர்பார்ப்புகளையும் குறிப்பிட்டுக் காட்டுகிறது.

சர்வதேச மனித உரிமைகள் சாசனம், பணியிடத்தில் அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் உரிமைகள் குறித்த ILO-இன் சர்வதேச சாசனம்; பன்னாட்டு நிறுவனங்களுக்கான OECD வழிகாட்டல்கள்; குடிமை மற்றும் அரசியல் உரிமைகள் குறித்த சர்வதேச உச்சிமாநாடு; பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாச்சார உரிமைகள் குறித்த சர்வதேச உச்சிமாநாடு உட்பட சர்வதேச மனித உரிமைகள் சட்டத்தின்படி தகவல்கள் இந்த சப்ளையர் கோட்பாட்டில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. வணிகம் மற்றும் மனித உரிமைகள் மீதான ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் வழிகாட்டல் நெறிமுறைகளை (UNGPகள்) நாங்கள் ஏற்றுக்கொண்டும், ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் குளோபல் காம்பாக்ட்டின் பத்து கொள்கைகள் மற்றும் நீடித்த வளர்ச்சி இலக்குகளுக்கான எங்களது உறுதிப்பாட்டுடனும் இணைந்து நாங்கள் செயல்படுகிறோம்.

அனைத்து சப்ளையர்களும் இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளுடன் இணங்க வேண்டும். “சப்ளையர்கள்” என்பவர்கள் Hershey உடன் நேரடியாக சரக்குகள் அல்லது சேவைகளை வழங்கும் எந்தவொரு மூன்றாம் தரப்பு நிறுவனத்தையும் குறிக்கும். இவை உட்பட ஆனால் இவை மட்டுமல்ல: எங்கள் மூலப்பொருள், பொருள் மற்றும் பேக்கேஜிங் சப்ளையர்கள்; ஒப்பந்த உற்பத்தியாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்த பேக்கர்கள்; ஊழியர் வழங்கும் நிறுவனங்கள்; லாஜிஸ்டிக் நிறுவனங்கள்; விநியோகஸ்தர்கள்; உரிமம் பெற்றவர்கள்; கட்டுமானம் மற்றும் ரியல் எஸ்டேட் நிறுவனங்கள்; பராமரிப்பு, பழுது மற்றும் செயல்பாட்டு (MRO) நிறுவனங்கள்; தகவல் தொழில்நுட்ப நிறுவனங்கள்; மற்றும் மார்க்கெட்டிங் மற்றும் விளம்பரப்படுத்தல் நிறுவனங்கள் போன்ற நிறுவனங்களின் தாய் நிறுவனம், துணை நிறுவனம், இணை நிறுவனங்கள் போன்றவை. சப்ளையர்கள், எங்கள் சப்ளையர்களின் துணை ஒப்பந்ததாரர்கள் அல்லது ஊழியர் ஏஜென்சிகளும் இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளுக்கு இணங்கிச் செயல்பட வேண்டும்.

சப்ளையர் கோட்பாடுகள் சப்ளையர்களின் அனைத்து பணியாட்களுக்கும் (மொத்தமாக, “பணியாட்கள்”) பொருந்தும். இதில் நிரந்தர, தற்காலிக, நேரடியான அல்லது துணை ஒப்பந்ததாரர்கள் அல்லது ஊழியர் வழங்கும் நிறுவனங்கள் மூலம் மறைமுகமாக வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்ட ஊழியர்கள், வெளிநாட்டு அல்லது புலம்பெயர்ந்த பணியாட்கள் ஆகியோரும் அடங்கும்.

இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளையோ அதற்குச் சமமான நிபந்தனைகளையோ எங்கள் சப்ளையர்கள் அவர்களின் சப்ளையர்களுக்கும் தங்களின் பிரிவுகளில் பணியாற்றும் பணியாட்களுக்கும் புரிந்துகொள்ளக்கூடிய மொழியில் தகவலை வழங்குவார். இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளில் அமைக்கப்பட்ட தரநிலைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளை நிலைநிறுத்துவதற்கு

சப்ளையர்களிடம் போதிய மற்றும் செயல்திறன்மிக்க மேலாண்மை அமைப்புகள், கொள்கைகள், செயல்முறைகள், பயிற்சி போன்றவை இருக்க வேண்டும். மேலும் மனித உரிமைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் தொடர்பாக முன் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

எங்கள் சப்ளையர்கள் செயல்படுகின்ற சந்தையில் இருக்கக்கூடிய தேசிய, கூட்டாட்சி, மாநில, மாகாண மற்றும் உள்ளூர் நிர்வாகத்தின் பொருந்துகின்ற அனைத்து சட்டங்கள்/விதிமுறைகளுக்கு இணங்கிச் செயல்பட வேண்டும் என நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். எனினும், இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளுக்கும் உள்ளூர் சட்டங்கள் அல்லது தரநிலைகளில் வேறுபாடு ஏற்பட்டால் விதிமுறை வழுவாத சிறந்த தரநிலைகள் மற்றும் கோட்பாடுகள் பொருந்தும்.

உற்பத்தியாளர்கள், விநியோகஸ்தர்கள், செயல்படுத்துபவர்கள் ஆகியோர் முதல் மிகப்பெரிய வேளாண் பகுதிகள், குடும்பப் பண்ணைகள், சிறு உரிமையாளர்கள் வரை பரந்து விரிந்திருக்கும் எங்களின் குளோபல் சப்ளை செயினின் அளவு மற்றும் சிக்கலான தன்மையை Hershey உணர்ந்திருக்கிறது. எங்களின் குளோபல் சப்ளை செயினில் உள்ள ஒவ்வொரு சப்ளையர்களின் இணக்கத்தன்மையையும் கண்காணிப்பது தற்போது சாத்தியமில்லை என்றாலும், எங்கள் சப்ளையர் கோட்பாட்டிற்கு எதிரான இணக்கத்தன்மையை மதிப்பிடுவதற்கான ஆபத்து அடிப்படையிலான அணுகுமுறையை நாங்கள் பயன்படுத்துகிறோம். எங்கள் விரிவாக்கப்பட்ட மதிப்புச் சங்கிலியில் உள்ள சிறுகுறு விவசாயிகள் உள்ளிட்ட சில முக்கியப் பங்களிப்பாளர்கள், நாங்கள் குறிப்பிடும் நிபந்தனைகள் அனைத்தையும் இன்று பூர்த்திசெய்ய முடியாமல் போகலாம் என்பதையும் நாங்கள் புரிந்துகொள்கிறோம். எங்களின் விரிவாக்கப்பட்ட மதிப்புச் சங்கிலியில் இணக்கமற்ற நிகழ்வுகள் அடையாளம் காணப்பட்டால், தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளில் உள்ள நிபந்தனைகளைப் பூர்த்தி செய்யவும், சரிசெய்யவும் மற்றும் தேவைப்படும்போது அதிகரிக்கவும், எங்கள் சப்ளையர்களுடன் இணைந்து பணியாற்றுவதற்கும் ஆதரவளிப்பதற்கும் Hershey உறுதிபூண்டுள்ளது. எங்கள் சப்ளையர்கள் அவர்களின் சப்ளை செயின் முழுவதும் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தை ஏற்படுத்துவதற்கான தொழில் முயற்சிகளில் பங்கேற்குமாறு அவர்களை நாங்கள் ஊக்குவிக்கிறோம்.

Hershey-க்கு நேரடியாக சரக்குகளையோ சேவைகளையோ வழங்குவதற்கு சப்ளையரை அனுமதிப்பதன் மூலம், சப்ளையர் கோட்பாடுகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கும் அதன் நிபந்தனைகளுக்கு இணங்குவதற்கும் சப்ளையர் ஒப்புதல் அளிக்கிறார்.

நிபந்தனைகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகள்

மனித உரிமைகள் மற்றும் ஊழியர் உரிமைகள்

எங்களது சப்ளை செயின் முழுவதிலும் உள்ள அனைவரின் மனித உரிமைகளை மதிக்க Hershey

உறுதிபூண்டுள்ளது. எங்களது சப்ளையர்களின் நெட்வொர்க் மூலமாக இந்தக் கொள்கையின் கோட்பாடுகளை ஊக்கப்படுத்திச் செயல்படுத்தவும், மனித உரிமைகள் ஆபத்துகள் மற்றும் சிக்கல்களை அடையாளம் காணவும், சாத்தியமான மனித உரிமை ஆபத்துகளுக்குச் சரியான நடவடிக்கைகளை எடுக்கவும், தீர்வுகளுக்கான உதவி மற்றும் அணுகலை வழங்கவும் சப்ளையர்களுடன் இணைந்து பணியாற்றுகிறோம்.

குழந்தைத் தொழிலாளர்:

Hershey தனது சப்ளை செயினில் குழந்தைத் தொழிலாளரை அனுமதிக்காது. ILO உச்சிமாநாடு 182-இல் வரையறுத்தபடி, "குழந்தைத் தொழிலாளியின் மிகமோசமான வடிவங்களை" அகற்றுவதற்கு நாங்கள் உறுதி கொண்டுள்ளோம். Hershey தங்கள் சப்ளையர்கள், அவர்களது தொழிலாளர் முகவர்கள்/ஏஜென்சிகள் உட்பட, குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் உருவாவதை அவர்களின் செயல்பாடுகளிலும், சப்ளை செயினிலும் தடுக்க வேண்டும். மேலும் இது போன்ற நடவடிக்கைகள் சப்ளை செயினில் எங்கிருந்தாலும் அத்தகைய நடைமுறைகளை அகற்றுவதை நோக்கமாகக் கொண்ட தொழில்துறை முயற்சிகளில் பங்கேற்க வேண்டும் என எங்கள் சப்ளையர்களை ஊக்குவிக்கிறது.

- உள்ளூர் சட்டம் அனுமதித்தல், ILO மாநாடு எண். 138க்கு இணங்க அல்லது அந்த நாட்டில் வேலை செய்வதற்கான சட்டப்பூர்வ குறைந்தபட்ச வயதின் கீழ் 15 அல்லது 14 வயதுக்குட்பட்டவர்களைப் பணியில் அமர்த்தப்படாது. எது பெரியதோ அது கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.
- 18 வயதிற்குட்பட்டவர்களை எந்தவொரு வேலைக்கோ பயன்பாட்டிற்கோ ஈடுபடுத்துவது அவர்களின் பள்ளி அல்லது தொழிற்கல்விக்கு பாதிப்பை ஏற்படுத்தாமல் இருக்க வேண்டும் மற்றும்/அல்லது குழந்தைகள் மற்றும் இளம் தொழிலாளர்களை (15 முதல் 18 வயது வரை உள்ளவர்கள்) பணிக்கு அமர்த்துவது மனரீதியாகவும், உடல் ரீதியாகவும், சமூக ரீதியாகவும், தார்மீக ரீதியாகவும் மோசமான பாதிப்பை ஏற்படுத்தும்.
- இதுபோன்ற சூழல்களில் குழந்தைத் தொழிலாளி கண்டறியப்பட்டால், அந்தக் குழந்தையை அல்லது இளம் பணியாளை வேலையிலிருந்து அகற்றி அவர்களின் பாதுகாப்பை உறுதிசெய்வது போன்ற அந்தச் சூழ்நிலைக்கு ஏற்ப மீட்பு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும்.

கட்டாயப் பணி மற்றும் ஆட்கடத்தல்:

எங்கள் சப்ளை செயினில் கட்டாயப் பணி மற்றும் ஆட்கடத்தலை Hershey ஏற்றுக்கொள்ளாது. Hershey பொறுத்தவரை, தனது சப்ளை செயினில் உள்ள அனைத்து பணியாளர்களின் உழைப்பும் தன்னார்வமாக இருக்க வேண்டும் என்றும், தொழிலாளர்கள் நடமாடும் சுதந்திரத்தை அனுமதிக்க வேண்டும் என்று கருதுகிறது. எந்தவொரு சிறைப்படுத்தப்பட்ட, அடிமையாக்கப்பட்ட, பத்திரத்தின் மூலம் கட்டுப்படுத்தப்பட்ட அல்லது கட்டாய ஒப்பந்தம்

செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்கள் உட்பட, ஆனால் அது மட்டும் அல்லாது, அனைத்து வகையான கட்டாயத் தொழிலாளர் மற்றும் மனிதக் கடத்தல் ஆகியவை தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

- ஆட்சேர்ப்பு, போக்குவரத்து, இடமாற்றம், நபர்களுக்கு அடைக்கலம் அளித்தல் அல்லது பெறுவது ஆகியவற்றை, அச்சுறுத்தல் அல்லது பலப்பிரயோகம், வற்புறுத்தல் அல்லது பிற வழிகளை சுரண்டுவதற்கான நோக்கத்திற்காகப் பயன்படுத்துவது தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

- பணியில் சேர்வதற்கு முன்பே, ஊழியர்கள் தங்களின் உரிமைகளையும் பொறுப்புகளையும், ஊதியங்கள், வேலை நேரம், கூடுதல் நேரம், நன்மைகள், விடுப்பு, ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கைகள் பற்றிய தகவல்களையும் தெளிவாகக் குறிப்பிட்டு தொழிலாளிகளின் அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் தொடர்பாக அவர்கள் புரிந்துகொண்ட மற்றும் ஒப்புக்கொண்ட மொழியில் எழுதப்பட்ட, துல்லியமான மற்றும் புரிந்துகொள்ளக்கூடிய தகவல்களை சப்ளையர்கள், அவர்களது தொழிலாளர் முகவர்கள்/ஏஜென்சிகள் உட்பட, தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குகிறார்கள். பணியாளர்கள் தங்களின் பணியிடத்தின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் ஒரு நகலைப் பணியாளர்கள் பெற வேண்டும். அவர்களின் வேலை விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளில் ஏதேனும் மாற்றங்கள் இருந்தால், தொழிலாளிக்கும் சப்ளையருக்கும் இடையில், தொழிலாளி புரிந்துகொள்ளும் மொழியில் எழுத்துப்பூர்வமாக ஒப்புக்கொள்ளப்படும். எழுத்துப்பூர்வமான ஒப்பந்தங்களுக்குப் பதிலாக வாய்மொழி ஒப்பந்தங்கள், பொருந்தக்கூடிய சட்டத்தின் கீழ் சட்டப்பூர்வமாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் பணித் தொடர்புகளை உருவாக்கினால் மட்டுமே ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்.

- சப்ளையர்கள், தங்கள் தொழிலாளர் முகவர்கள்/ஏஜென்சிகள் உட்பட, எந்தவொரு தனிப்பட்ட அடையாள ஆவணங்கள், கடவுச்சீட்டுகள் உட்பட பயண ஆவணங்கள், தொழிலாளர்களின் ஊதியம் போன்றவற்றைத் தங்கள் வேலைக்கான நிபந்தனைகளாக வைத்திருக்கக் கூடாது. அபராதம் இன்றி நியாயமான அல்லது சட்டப்பூர்வமாகத் தேவைப்படும் அறிவிப்பின் பேரில் தொழிலாளர்கள் வேலையை விட்டு வெளியேறவும், வேலையிலிருந்து நிற்கவும் எந்தவிதத் தடையும் இல்லை.

எங்களின் பொறுப்பான பணி நியமனம் மற்றும் பணி தொடர்பான கொள்கைகளுடன் இணங்கி பணி செய்யும் நிறுவனத்தின் சம்பளம் குறித்த விதிமுறைகள், நுகர்வோர் சரக்கு மையத்தின் முன்னுரிமைத் தொழில் கோட்பாடுகள் ஆகியவற்றை Hershey ஆதரிக்கிறது, மேலும் எங்கள் சப்ளையர்கள், அவர்களின் தொழிலாளர் முகவர்கள்/ஏஜென்சிகள் உட்பட, இந்தக் கோட்பாடுகளுக்கு இணங்கிச் செயல்பட வேண்டும்.

- [நிறுவனத்தின் சம்பளம் குறித்த விதிமுறைகள்]: வேலை வேண்டி எந்தத் தொழிலாளியும் பணம் செலுத்தக் கூடாது - ஆட்சேர்ப்புச் செலவுகளை நிறுவனம்தான் ஏற்க வேண்டும், தொழிலாளி அல்ல.

- [முக்கியத் தொழிற்துறை விதிமுறைகள்]: ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் நடமாடும் சுதந்திரம் இருக்க வேண்டும்; எந்தத் தொழிலாளியும் வேலைக்குப் பணம் கொடுக்கக்கூடாது; மேலும் எந்த ஒரு தொழிலாளியும் கடனாளியாக இருக்கக்கூடாது அல்லது வேலை செய்யக் கட்டாயப்படுத்தப்படக் கூடாது.

- Hershey அல்லது Hershey-இன் சப்ளையருக்கான ஆட்சேர்ப்பு அல்லது பணியமர்த்தலுடன் தொடர்புடைய சப்ளையர்கள், பணியில் சேர்வதற்கோ பணி தொடர்பான கட்டணங்களையோ தொழிலாளர்களிடம் இருந்து வாங்கக்கூடாது. தடைசெய்யப்பட்ட கட்டணங்களில் திறன் சோதனைகள், மருத்துவப் பரிசோதனைகள், பாஸ்போர்ட் மற்றும் விசா செயலாக்கக் கட்டணம், பயணம் மற்றும் தங்குமிடம், பின்னணி விசாரிப்புகள், மொழி விளக்கம் அல்லது மொழிபெயர்ப்புக் கட்டணம், சட்ட ரீதியான கட்டணம் மற்றும் சீருடைகள் போன்றவையும் இன்ன பிறவும் அடங்கும். அத்தகைய கட்டணத்தைத் தொழிலாளர்கள் செலுத்தியதாகக் கண்டறியப்பட்டால், சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு சப்ளையர் மூலம் கட்டணம் திருப்பிச் செலுத்த வேண்டும்.

சங்கம் வைத்துக் கொள்வதற்கும் கூட்டு பேரத்திற்குமான சுதந்திரம்

Hershey அதன் செயல்பாடுகள் மற்றும் சப்ளை செயினில் சங்கம் மற்றும் கூட்டாக பேரம் பேசவோ சுதந்திரத்திற்கான தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை மதிக்கிறது.

- பாரபட்சம், பழிவாங்கல், துன்புறுத்தல் அல்லது மிரட்டலுக்கு அஞ்சாமல், சட்டப்பூர்வமாக தொழிற்சங்கங்களை உருவாக்கவோ, தாங்கள் தேர்ந்தெடுக்கும் தொழிற்சங்கங்கள் அல்லது பிற அமைப்புகளில் தானாக முன்வந்து சேரவோ அல்லது சேராமல் இருக்கவோ, கூட்டாக பேரம் பேசவோ தொழிலாளர்களுக்கு உரிமை உண்டு.

- தொழிலாளர்கள் தங்கள் தொழிற்சங்கம் அல்லது தொழிலாளர் பிரதிநிதியைச் சுதந்திரமாகத் தேர்ந்தெடுக்க உரிமை உண்டு. தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகளின் பிரதிநிதித்துவ நடவடிக்கைகளின் அடிப்படையில் அவர்களிடம் பாகுபாடு காட்டவோ, நியாயமற்ற அல்லது ஒழுங்கீனமான முறையில் நடக்கக் கூடாது. பணியிடத்தில் தங்கள் செயல்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்குப் பிரதிநிதிகள் நியாயமான அணுகலைக் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

- சங்கம் வைப்பதற்கான சுதந்திரம் உள்ளூர் சட்டத்தால் கட்டுப்படுத்தப்படும் சந்தர்ப்பங்களில், சங்கம் வைப்பதற்கான சுதந்திரம், தொழிலாளர் பிரதிநிதித்துவம் மற்றும் பேரம் பேசுதல் ஆகியவற்றுக்கான மாற்று வழிகள் உள்ளூர் சட்டத்திற்கு இணங்குவதற்குத் தடையாக இருக்காது.

பாகுபாடின்மை

பணியிடத்தில் எந்தவிதமான பாகுபாடுகளையும் Hershey பொறுத்துக்கொள்ளாது. பணிச்சூழலிலும் எங்கள் சப்ளை செயின் முழுவதிலும் பன்முகத்தன்மை, சமத்துவம் மற்றும் அனைவருக்குமான உரிமை ஆகியவற்றை வழங்க நாங்கள் உறுதி கொண்டுள்ளோம். சப்ளையர்கள் அதே கொள்கைகளைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும் மற்றும் பாகுபாட்டின் ஆபத்தில் உள்ள பாதிக்கப்படக்கூடிய அல்லது ஓரங்கட்டப்பட்ட தொழிலாளர் மக்களின் உரிமைகளை மதிப்பதில் குறிப்பாகக் கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

- பணியிடத்தில் ஒரு தனிநபரின் இனம்; நிறம்; பாலினம்; வயது; பிறந்த தேசம்; மதம்; குடியுரிமை நிலை; திருமண நிலை; பாலியல் நோக்குநிலை; பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதிலிருந்தோ அல்லது ஈடுபடுத்துவதிலிருந்தோ தொழிலாளர்களைத் தடுப்பது; பாலின அடையாளம்; திருநங்கை நிலை; உடல் அல்லது மனநலக் குறைபாடு; முன்னாள் இராணுவப் பணிநிலை; மரபணுத் தகவல்; கர்ப்பம் (பாலூட்டுதல் தொடர்பான மருத்துவ நிலைமைகள் உட்பட, பிரசவம் மற்றும் தொடர்புடைய மருத்துவ நிலைமைகள் உட்பட); அல்லது தேசிய, கூட்டாட்சி, மாநில, மாகாண அல்லது உள்ளூர் சட்டத்தால் பாதுகாக்கப்படும் பிற பிரிவுகளிடம் காட்டப்படும் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் காட்டப்படும் பாகுபாடு Hershey-இன் மதிப்புகளுக்கு எதிராக இருக்கும் செயல் மற்றும் இது கண்டிப்பாகத் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.
- பாரபட்சமான முறையில் கர்ப்பப் பரிசோதனைகள் அல்லது உடல்நல சோதனைகள் உட்பட மருத்துவப் பரிசோதனைகளின் பயன்பாட்டிற்குத் தொழிலாளர்கள் அல்லது சாத்தியமான தொழிலாளர்களைச் சப்ளையர்கள் உட்படுத்தக்கூடாது. உள்ளூர் சட்டத்தால் சுகாதாரப் பரிசோதனைகள் தேவைப்படும்போது, அவற்றின் முடிவுகளை வைத்து தொழிலாளர்களைப் பணிநீக்கம் செய்ய அல்லது பொருந்தக்கூடிய சட்டத்திற்கு முரணான வகையில் அவர்களுக்கு எதிராக பாகுபாடு காட்டக்கூடாது.
- இழப்பீடு, நன்மைகள், பதவி உயர்வு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு, ஒழுங்கு நடவடிக்கை, பணிநீக்கம் ஆகியவை உட்பட பணியமர்த்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு முடிவுகள், பணியாளரின் திறன், தர நிலை, அனுபவம் மற்றும் செயல்திறன் அல்லது உள்ளூர் சட்டத்திற்கு இணங்குவது ஆகியவற்றை மட்டுமே அடிப்படையாகக் கொண்டது.

எங்கள் சப்ளையர் பன்முகத்தன்மை திட்டத்தின் மூலம் எங்கள் சப்ளையர் செயினில் பன்முகத்தன்மை, சமதத்துவம், அனைவருக்குமான உரிமை ஆகியவற்றை மேம்படுத்த Hershey நிறுவனம் உறுதிபூண்டுள்ளது. சப்ளையர்கள் அனைவருக்கும் சமஉரிமை தரும் கொள்முதல் உத்தியைக் கடைப்பிடிக்கவும், ஆங்கிலோ அமெரிக்கர்கள் (POC), பெண்கள், அமெரிக்க முன்னாள் ராணுவ வீரர்கள், மாற்றுத் திறனாளிகள், LGBTQ+ தனிநபர்கள் அல்லது சமூகப் பொருளாதார ரீதியாகப் பின்தங்கிய நிலையில் இருப்பவர்கள் ஆகியோருக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிக்கவும் செலவினங்களைச் செய்யவும் ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். பன்முகத் தன்மைக்குச் செய்த செலவினங்களைப் பற்றிய காலாண்டு அறிக்கை ஊக்குவிக்கப்படுகிறது, மேலும் தேவைப்படலாம்.

துன்புறுத்தல்

பணியிடத்தில் அல்லது எங்களது சப்ளை செயினில் ஏற்படும் துன்புறுத்தலை Hershey ஏற்றுக்கொள்ளாது. மனித உரிமைப் போராளிகள் அல்லது மனித உரிமைகள் தொடர்பான கவலைகளைப் பகிர்ந்து கொள்பவர்களுக்கு எதிரான எந்தவொரு துன்புறுத்தல், மிரட்டல், குற்றவியல் அல்லது வன்முறை ஆகியவற்றை Hershey கண்டிப்பாகத் தடைசெய்கிறது. எங்கள் சப்ளையர்களிடமிருந்து இதே நடைமுறையை எதிர்பார்க்கிறோம்.

- அனைத்து தொழிலாளர்களும் கண்ணியத்துடனும் மரியாதையுடனும் நடத்தப்படுவார்கள் மற்றும் அச்சுறுத்தல்கள் அல்லது எந்தவிதமான நெறிமுறையற்ற நடத்தைக்குப் பயன்படுத்துவது, மிரட்டல் அல்லது பயமுறுத்தல், வன்முறை அல்லது உடல் ரீதியான தண்டனை அல்லது பிற வகையான உடல், மன அல்லது பாலியல் துன்புறுத்தல் அல்லது துஷ்பிரயோகம் உள்ளடங்கிய விரோதமான பணிச்சூழலுக்கு உட்படுத்தப்பட மாட்டார்கள்.
- இந்த நிபந்தனைகளுக்கு ஆதரவான ஒழுங்குமுறைக் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்டு அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் தெரிவிக்கப்படுகின்றன. ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கைகள் பொருத்தமானவையாக இருக்க வேண்டும். உடல், மன அல்லது உளவியல் ரீதியான தண்டனையாக இருக்கக்கூடாது. அனைத்து ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கைகளும் முழுமையாக ஆவணப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

வேலை நேரம், ஊதியம் & நன்மைகள்

சப்ளை செயின் முழுவதும் பணிபுரியும் தனிநபர்களுக்கான வேலை நேரம், ஊதியங்கள், சலுகைகள் மற்றும் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு தொடர்பான பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் கூட்டு பேரம் பேசும் ஒப்பந்தங்களை ஆதரிப்பதில் Hershey உறுதிகொண்டுள்ளது. வேலை செய்யும் அனைத்து மணிநேரங்களுக்கும் ஊழியர்களுக்குச் சம்பளம் Hershey

கொடுக்கிறது. எங்கள் [வாழ்க்கைச் செலவுகளுக்கான ஊதியம் மற்றும் வருமான நிலை] அறிக்கைக்கு ஏற்ப தொழிலாளர்கள் தங்கள் குடும்பத்துடன் மதிப்பிற்குரிய நிலையான வாழ்க்கைத் தரத்தை வழங்குவதற்குப் போதுமான வாழ்க்கைச் செலவுகளுக்கான ஊதியம் அல்லது வாழ்க்கையை நடத்துவதற்குப் போதிய வருமானத்தை வழங்குவதற்கு நாங்கள் எங்கள் சப்ளையர்களை ஊக்குவிக்கிறோம்.

- ஊதியம் மற்றும் நன்மைகள் சரியான நேரத்திலும் முறையாகவும் முழுமையாகவும், குறைந்தபட்சம் பொருந்தக்கூடிய சட்டப்பூர்வ குறைந்தபட்ச ஊதியம் மற்றும் தொடர்புடைய சட்டரீதியான நன்மைகளுக்குச் சமமாக வழங்கப்படுகின்றன.

- வேலை நேரமானது பொருந்தக்கூடிய சட்ட விதிமுறைகளின்படி இருக்க வேண்டும் மற்றும் கூடுதல் பணி நேரம் சட்டப்பூர்வமாக கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட பிரீமியத்தில் அல்லது கட்டாயப் பிரீமியம் இல்லை என்றால் ILO உச்சிமாநாடு-1 வழங்கிய வழிகாட்டுதலுக்கு ஏற்ப ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும் (கூடுதல் பணி நேரத்திற்கு ஊதிய விகிதம் வழக்கமான விகிதத்தில் ஒன்றே கால் மடங்குக்கும் குறைவாக இருக்கக்கூடாது).

- பிடித்தம், வைப்புத்தொகைகள் அல்லது ஊதியத்தை நிறுத்திவைத்தல் ஆகியவை பொருந்தக்கூடிய சட்டத்திற்கு இணங்க வேண்டும், சட்டப்பூர்வ குறைந்தபட்ச ஊதியத்திற்குக் கீழே ஊதியங்களைக் குறைக்கக்கூடாது, மேலும் தொழிலாளி புரிந்துகொள்ளும் மொழியில் அவர்களிடமிருந்து வெளிப்படையான அனுமதியைப் பெற்றிருக்க வேண்டும்.

- ஒரு ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கையாக ஊதியத்தில் இருந்து பிடித்தம் அதிகமாக இருக்கக்கூடாது மற்றும் உள்ளூர் சட்ட விதிமுறைகள் அனைத்தையும் பின்பற்ற வேண்டும்.

- ஒவ்வொரு ஊதியக் காலத்திற்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியச் சீட்டுகள் வழங்கப்பட வேண்டும், அவர்களின் இழப்பீட்டை விளக்கும், வழக்கமான மற்றும் கூடுதல் நேர வேலை நேரங்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம் உட்பட (தொழிலாளி மணிநேரத்தின்படி ஊதியம் பெற்றால்); நன்மைகள், போனஸ் மற்றும் ஊக்கத்தொகை; மற்றும் ஏதேனும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட அல்லது சட்டப்பூர்வமாக அனுமதிக்கப்படும் பிடித்தங்கள் போன்றவற்றை அதில் குறிப்பிட்டிருக்க வேண்டும்.

- வேலை அட்டவணைகள் மற்றும் ஓய்வு நேரங்கள் பொருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்ட விதிமுறைகளுக்கு இணங்குவதை சப்ளையர்கள் உறுதி செய்ய வேண்டும். தொழிலாளர்களுக்கு உணவு இடைவேளை மற்றும் குறைந்தபட்ச ஓய்வு இடைவேளைகளை வழங்க வேண்டும், இது உள்ளூர் சட்டத்திற்கு இணங்க வேண்டும். வேலை நேரம் மற்றும் அட்டவணையானது

HERSHEY

ஊழியர்களின் உடல்நலம் அல்லது பாதுகாப்பை எதிர்மறையாகப் பாதிக்கும் அளவு அதிகப்படியானதாக இருக்கக்கூடாது. சப்ளையர்கள் தொழிலாளர் அல்லது சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கான கடமைகளைத் தவிர்ப்பதற்காக, தற்காலிக தொழிலாளர் ஏற்பாடுகள், வீட்டிலிருந்து பணியாற்றுதல் அல்லது பயிற்சியளிப்புத் திட்டங்கள் அல்லது அதே போலப் பிற முறைகள் போன்ற மாற்று வகை தொழிலாளர் ஏற்பாடுகளைப் பயன்படுத்தக் கூடாது.

பணியாளரின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு

Hershey அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழல் வழங்கப்பட வேண்டும் என கோருகிறது.

- தொழில்சார் காயம் மற்றும் நோய், அவசரகால சூழ்நிலைகள் மற்றும் நிகழ்வுகள், பணியாள் இருக்க வேண்டிய மற்றும் மீண்டும் மீண்டும் செய்யும் பணிகள், அபாயகரமான பொருட்கள் போன்ற அபாயங்களில் தொழிலாளி இருப்பதைத் தடுக்க, தணிக்க மற்றும் குறைக்க சாத்தியமான அபாயங்களை அடையாளம் காணவும், மதிப்பிடவும், கணக்கிடவும் சப்ளையர்கள் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாய மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.
- பழி நடவடிக்கைக்குப் பயப்படாமல், நிலை, பதவி, பொறுப்பு ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல் பாதுகாப்பற்ற அல்லது ஆரோக்கியமற்ற பணிச் சூழல்களில் பணி செய்வதை மறுப்பதற்கும் புகாரளிப்பதற்கும் தொழிலாளர்களுக்கு உரிமை உண்டு.
- அவசரகால வெளியேற்ற நடைமுறைகள் உட்பட, பணியாளர்களுக்குப் பொருத்தமான தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்புக் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் குறித்த பயிற்சி தொழிலாளர்கள் புரிந்துகொள்ளும் மொழியில் பணியில் சேர்வதற்கு முன்பும் குறிப்பிட்ட இடைவெளியிலும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தொழிலாளர்களுக்குத் தகுந்த தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களைத் தொழிலாளர்களுக்கு இலவசமாக வழங்குவதுடன், அவற்றை முறையாகப் பயன்படுத்துவதற்கும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.
- அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் இலவச குடிநீர் வழங்கப்படுகிறது.
- அனைத்து தொழிலாளர்களும் அவர்களுக்குரிய பாதுகாப்பான, போதிய, சுத்தமான கழிப்பறை வசதிகளைப் பயன்படுத்த ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும். கழிப்பறை வசதிகளில் கை கழுவும் இடம் மற்றும் சோப்பு இருக்க வேண்டும்.

பொருந்தக்கூடிய சட்டத்திற்கு இணங்கி, தொழிலாளர்கள் கழிப்பறைகளைப் பயன்படுத்துவதற்கோ பாலூட்டும் இடைவேளைகளை எடுப்பதற்கோ உரிய அணுகல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- காற்றோட்டம், ஒளி, வெப்பநிலை, இரைச்சல் நிலை ஆகியவை உள்ளூர் சட்ட விதிமுறைகளுக்கு இணங்க வேண்டும் மற்றும் தொழிலாளர்களின் சௌகரியத்திற்குப் போதுமானதாக இருக்க வேண்டும்.
- பொருந்தினால், சப்ளையர், சப்ளையரின் தொழிலாளர் முகவர்கள்/ஏஜென்சிகள் அல்லது பிற துணை நிறுவனத்தால், தொழிலாளர்களுக்குத் தங்குமிடம் வழங்கப்படும் போது, தங்குமிடங்கள் சுத்தமாகவும், நன்கு பராமரிக்கப்பட்டு, பாதுகாப்பு விதிமுறைகளுக்கு இணங்கியும் இருக்க வேண்டும். தொழிலாளர்கள் தங்குமிடங்களுக்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் செல்ல சுதந்திரம் உண்டு.

உணவுப் பாதுகாப்பு மற்றும் தரம்

Hershey பாதுகாப்பான, உயர்தர தயாரிப்புகளை வழங்குவதற்குக் கடமைப்பட்டுள்ளது, மேலும் எங்கள் சப்ளையர்கள் இந்த உறுதிப்பாட்டை ஆதரிப்பார்கள் என்று எதிர்பார்க்கிறோம்.

- வழங்கப்படும் தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகள் பொருந்தக்கூடிய சட்டம் மற்றும் எங்கள் சப்ளையர் தர எதிர்பார்ப்பு கையேட்டில் குறிப்பிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ளபடி Hershey-இன் கண்டிப்பான தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப உணவுப் பாதுகாப்பு மற்றும் தரநிலை பூர்த்தி செய்ய வேண்டும் அல்லது அதைவிட அதிகமாக இருக்க வேண்டும்.
- தயாரிப்புப் பாதுகாப்பு அல்லது தரநிலை தொடர்பாக ஏதேனும் கவலைகள் இருந்தால் Hershey-க்கு தெரிவிக்க வேண்டும்.

நில உரிமைகள்

சொத்து அல்லது நிலம் தொடர்பான பேச்சுவார்த்தைகளுக்கு அந்தப் பகுதி பூர்வீக மக்களிடம் தடையற்ற, முன்கூட்டியே தெரிவித்த மற்றும் தகவலறிந்த ஒப்புதல் கொள்கைகளைப் பின்பற்ற Hershey உறுதிபூண்டுள்ளது. நிலத்தைப் பயன்படுத்துதல், குத்தகைக்கு விடுதல், வாங்குதல் ஆகியவற்றில் ஈடுபட்டுள்ள எந்தவொரு சப்ளையரும் இந்த நிபந்தனைகளைப் பின்பற்ற வேண்டும். மனித உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல், நிலப் பாதுகாவலர்களுக்கு எதிரான துன்புறுத்தல், மிரட்டல், குற்றவியல் அல்லது வன்முறை ஆகியவற்றை Hershey கண்டிப்பாகத் தடைசெய்கிறது.

HERSHEY

- அனைத்து வகையான நில அபகரிப்புகளும் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளன.
- சோர்சிங் நடைமுறைகள், சப்ளை செயின் மற்றும் செயல்பாடுகளால் பாதிக்கப்பட்ட தனிநபர்கள், அந்தப் பகுதியின் பூர்வீக மக்கள் மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்களின் நில உரிமைகளை சப்ளையர் மதித்துச் செயல்பட வேண்டும்.
- பெண்களின் நில உரிமை, நில உடைமை முறை, அணுகல் உரிமை போன்றவை அங்கீகரிக்கப்பட்டு மதிக்கப்பட வேண்டும்.
- சொத்து அல்லது நிலத்தைப் பயன்படுத்துதல், உரிமையை மாற்றுதல் உள்ளிட்ட சட்டரீதியான உரிமை, இனக்குழு உரிமை அல்லது வழக்காற்று உரிமை கொண்டுள்ளவர்களிடம் சொத்து அல்லது நிலம் தொடர்பாகச் செய்யப்படும் எந்தவொரு ஆய்வுகள், பேச்சுவார்த்தைகள் மற்றும்/அல்லது மேம்பாடுகள் போன்ற அனைத்து செயல்பாடுகளுக்கும் தடையற்ற, முன்கூட்டியே தெரிவித்த மற்றும் தகவலறிந்த ஒப்புதலை வழங்க அந்தப் பகுதியின் பூர்வீக மக்கள் மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்களின் உரிமைகளை மதித்து செயல்பட வேண்டும்.

சுற்றுச்சூழல்

தனது சப்ளை செயின் முழுவதும் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைக் குறைப்பதற்கும், நிலையான செயல்பாட்டு மற்றும் விவசாய உற்பத்தி நடைமுறைகளுக்கு ஆதரவளிப்பதற்கும் Hershey உறுதிகொண்டுள்ளது. எதிர்மறையான பாதிப்புகளைக் குறைக்கவும், காற்று, நிலம், நீர் மற்றும் பல்லுயிர்ப் பெருக்கத்தில் நேர்மறையான தாக்கங்களை ஏற்படுத்தவும் உதவும் வகையில், எங்கள் மூலப்பொருட்கள், பேக்கேஜிங் பொருட்கள் மற்றும் பிற சரக்கு மற்றும் சேவைகளை பொறுப்புடனும் நிலையான ஆதாரமாகவும் வழங்குவதற்கான எங்கள் முயற்சிகளில் முக்கியக் கூட்டாளர்களாக இருக்கும் சப்ளையர்களுடன் நாங்கள் பணியாற்றுகிறோம்.

- காற்று, நிலம், நீர் மற்றும் பல்லுயிர்ப் பெருக்கத்தின் மீது ஏற்படும் எதிர்மறையான தாக்கங்களைத் தடுக்க, தணிக்க மற்றும் குறைக்க சாத்தியமான இடர்களை அடையாளம் காணுதல், மதிப்பிடுதல், கணக்கிடுதல் போன்றவற்றைச் செய்ய சப்ளையர்கள் தொடர்ந்து சுற்றுச்சூழலுக்கான முன்-நடவடிக்கையை மேற்கொள்ள வேண்டும்.
- காற்று மாசுபாடு, பசுமை இல்ல வாயு உமிழ்வுகள், கழிவுகளை அகற்றுதல், அபாயகரமான கழிவுகள், நீர் பயன்பாடு, கழிவு நீர், பல்லுயிர்ப் பெருக்கம், பாதுகாக்கப்பட்ட பகுதிகள் உள்ளிட்ட பொருந்தக்கூடிய சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுடன் செயல்பாடுகள் முழுமையாக இணங்க வேண்டும்.

 ©Hershey நிறுவனம் 2023

- தேவையான அனைத்து சுற்றுச்சூழல் அனுமதிகளும் (எ.கா., வெளியேற்றம் மற்றும் ஆலைக்கழிவு கண்காணிப்புப் பதிவுகள்) பெறப்பட்டு, பராமரிக்கப்பட்டு, புதுப்பித்த நிலையில் வைக்கப்படுகின்றன, மேலும் செயல்பாடு, பதிவு செய்தல், அறிக்கையிடல் போன்றவற்றுக்கான விதிமுறைகள் பின்பற்றப்படும்.

- சப்ளை செயின் முழுவதிலும் காடு அழித்தல் அல்லது பல்லுயிர்ப் பெருக்கத்திற்குப் பாதிப்பு ஏற்படுத்தும் செயல்பாடுகளையும் வேலையையும் செய்யக்கூடாது. கோகோ, பாமாயில், காகிதம் மற்றும் பலகை, சோயா உள்ளிட்ட வன ஆபத்து பொருட்களை வழங்கும் சப்ளையர்கள், Hershey-இன் காடு அழித்தலுக்கு எதிரான கொள்கைக்கு இணங்க வேண்டும். காடு அழித்தலுக்கு எதிரான தங்கள் நிறுவனக் கொள்கையைச் செயல்படுத்த வேண்டும் மற்றும் அதிக பாதுகாப்பு அளிக்க வேண்டிய மற்றும் அதிக கார்பன் இருப்புப் பகுதிகளைப் பாதுகாப்பதற்கான உறுதிப்பாடுகளையும் வழங்க வேண்டும். காடு அழித்தலுக்கு எதிரான எங்களின் கொள்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருந்தக்கூடிய காலக்கெடு தேதிகளின் அடிப்படையில், காடு அழித்தலுக்கு எதிரான மற்றும் மாற்றம் ஏற்படாத உட்பொருட்கள் மற்றும் பொருட்களை மட்டுமே சப்ளையர்கள் Hershey-க்கு விற்பனை செய்வார்கள்.

- பணிச் செயல்பாடுகளில் இருந்து உருவாகும் காற்று உமிழ்வுகள், கழிவு நீர் மற்றும் திடக்கழிவுகள் ஆகியவற்றை வெளியேற்ற அல்லது அகற்றுவதற்கு முன்னர் தேவைக்கேற்ப வகைப்படுத்தப்படவும், கண்காணிக்கப்படவும், கட்டுப்படுத்தப்படவும் கையாளப்படவும் வேண்டும். இலக்கு 1, இலக்கு 2 மற்றும் இலக்கு 3 உமிழ்வுகள் முழுவதும் GHG உமிழ்வு குறைப்பு இலக்குகளை அமைக்க சப்ளையர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

- GHG இல்லா சுற்றுச்சூழல் உமிழ்வு (எ.கா. நைட்ரஸ் ஆக்சைடுகள் மற்றும் நுண்துகள்கள்), ஆற்றல் பயன்பாடு, நீர் பயன்பாடு, திட மற்றும் திரவக் கழிவு, பல்லுயிர் பெருக்கம் போன்ற பிரிவுகளில் ஏற்படும் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்புகளை முனைப்புடன் கணக்கிடுதல், நிர்வகித்தல், வெளியிடுதல் போன்றவற்றைச் செய்யவும் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்புகளைக் குறைப்பதற்கான செயல்பாட்டுத் திட்டங்களை அமைத்துச் செயல்படுத்தவும் சப்ளையர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். சுற்றுச்சூழல் செயல்திறன் குறித்த வருடாந்திர பொது அறிக்கை வெளியிட கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள் மற்றும் தேவைப்படக்கூடும்.

- சப்ளையர் நீரைக் குறைவாகப் பயன்படுத்த வேண்டும் குறிப்பாக WRI அக்குவா டக்ட் கருவி வரையறுக்கும் நீர் பற்றாக்குறை உள்ள பகுதிகளில் இருப்பவர்கள்..

- சப்ளையர்கள் கழிவு மேலாண்மை குறித்த சரியான நடைமுறையைப் பின்பற்றி சரியான கழிவு மேலாண்மையைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.
- வேளாண் உற்பத்திப் பொருட்களைத் தயாரிக்கும் அல்லது சோர்சிங் செய்யும் சப்ளையர்கள் மண் மற்றும் நீரின் தரத்தைப் பாதுகாக்கவும், மண் மற்றும் நீரில் அவர்கள் ஏற்படுத்தும் பாதிப்பைக் குறைக்கவும் தேவையான முயற்சிகளை எடுக்க வேண்டும். மேலும், தங்கள் சப்ளை செயின் முழுவதிலும் இரசாயன பூச்சிமருந்துகள் மற்றும் உரங்களின் பயன்பாட்டைக் குறைக்கும்படி கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

விலங்கின நல்வாழ்வு

எங்களது சப்ளை செயின் முழுவதிலும் விலங்குப் பாதுகாப்பு மையத்தை மேம்படுத்த Hershey உறுதிகொண்டுள்ளது. உலகம் முழுவதிலும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பிரிட்டிஷ் விலங்குப் பண்ணை நல்வாழ்வு மையம் நிறுவிய “விலங்கின உரிமைகளுக்கான ஐந்து சுதந்திரங்களை” Hershey அங்கீகரிக்கிறது. விலங்கிலிருந்து தயாரித்த பொருட்களை வழங்கும் எங்கள் சப்ளையர்கள் இந்த எதிர்பார்ப்புகளைத் தங்கள் சப்ளை செயின் முழுவதிலும் பூர்த்தி செய்யவும் தொடர்புகொள்ளவும் வேண்டும் என நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

- விலங்கிலிருந்து தயாரித்த பொருட்களை வழங்கும் சப்ளையர்கள் Hershey-இன் பண்ணை விலங்கிற்கான நல்வாழ்வு நிலைப்பாடு உடன் இணங்க வேண்டும். அத்துடன் “விலங்கு உரிமைகளின் ஐந்து சுதந்திரங்கள்” கொள்கையை அங்கீகரிக்கும் விதமாக தங்களின் நிறுவனக் கொள்கையைச் செயல்படுத்த வேண்டும்:

    1. பசி தாகத்திலிருந்து சுதந்திரம் - முழு ஆரோக்கியம் மற்றும் ஆற்றலைத் தக்கவைக்க சுத்தமான தண்ணீர் மற்றும் இரையை வழங்குதல்.
    2. அசௌகரியத்தில் இருந்து சுதந்திரம் - தங்குமிடம் மற்றும் சௌகரியமான ஓய்விடம் உள்ளிட்ட உரிய சூழலை வழங்குதல்.
    3. பயம் மற்றும் இடரிலிருந்து சுதந்திரம் - மன ரீதியான பாதிப்புகளைத் தவிர்க்கும் நிலைகள் மற்றும் நடத்தையை உறுதிசெய்தல்.
    4. வலி, காயம் மற்றும் நோயிலிருந்து சுதந்திரம் - தடுப்பு அல்லது விரைவான கண்டறிதல் செயல்பாடு மற்றும் சிகிச்சை மூலம் உறுதி செய்தல்.
    5. இயல்நிலையுடன் நடந்துகொள்ளும் சுதந்திரம் - போதிய இடம், உரிய வசதிகள், சக இன விலங்குகளுடன் இருப்பது போன்றவற்றை உறுதிசெய்தல்.

வணிக நன்னெறி & நாணயம்

நாணயம் தான் எங்களுடைய முக்கிய நோக்கங்களில் ஒன்று. நாங்கள் நிலைநிறுத்துவதற்கு மையப்புள்ளியாக இருப்பது அதுதான். எங்களின் அனைத்து பங்குதாரர்களுடன் நம்பிக்கையை உருவாக்கியதற்கு அடிப்படையாக இருந்ததே ஒரு நன்னெறி நிறுவனமாகச் செயல்படுவது தான். தங்களது சப்ளை செயின் முழுவதிலும் அவர்கள் செயல்படும் நாடுகளில் வணிகத்தை நெறிமுறையுடனும் சட்டப்பூர்வமாகவும் நடத்துவதற்கு Hershey உறுதிகொண்டுள்ளது. எங்கள் இணக்கத்தன்மைத் தூதுவர் திட்டம் என்பது உள்ளூர் “இணக்கத்தன்மை சாம்பியன்கள்” குழுவாகும். சப்ளையர்கள் தொடர்பான கவலைகள் உட்பட நன்னெறிகள் மற்றும் இணக்கத்தன்மை குறித்த கவலைகளைப் பற்றிப் புகார்செய்ய கூடுதல் ரகசியமான மற்றும் நடுநிலையான வழிமுறையை அமைப்பதன் மூலம் வெளிப்படையாகப் பேசுதல் மற்றும் தடையில்லாமல் புகார் அளிப்பதை ஊக்கப்படுத்துவதற்கான ஒரு முயற்சியாகும். நெறிமுறை நடத்தையை முழு மூச்சாகச் செயல்படுத்தும் சப்ளையர்களுடன் நாங்கள் வணிகம் செய்கிறோம்.

- சப்ளையர்கள் தங்கள் வணிகத்தை மிக உயர்ந்த நெறிமுறைத் தரங்களுக்கு ஏற்ப நடத்துகிறார்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள், ஊழல், லஞ்சம், முறையற்ற பரிசுகள், மிரட்டி பணம் பறித்தல், மோசடி செய்தல் மற்றும் வட்டி மோதல்களின் தோற்றம் ஆகியவற்றைத் தவறாகப் பயன்படுத்துவதைத் தடுக்கும் மற்றும் கண்டுபிடிக்கும் கட்டுப்பாடுகளைக் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

- சப்ளையர்களின் வணிக நடவடிக்கைகள் நியாயமான, சட்டபூர்வமான மற்றும் நேர்மையானதாக இருக்க வேண்டும். தடையற்ற மற்றும் நியாயமான போட்டி வரம்பை மீறிச் செயல்படும் செயற்கையாக ஏலத்தை விலையை ஏற்றி இறக்குதல், விலை நிர்ணயம், சந்தை ஒதுக்கீடு, பிற ஏதேனும் தடைசெய்யப்பட்ட நடத்தை போன்றவை உட்பட போட்டி நிறுவனங்களுடன் சட்ட விரோத கூட்டுறவை சப்ளையர்கள் ஈடுபடக்கூடாது. சப்ளையர்கள் மற்றும் வணிகக் கூட்டாளர்கள் தங்கள் வணிக நடவடிக்கைகளைத் தங்கள் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளில் துல்லியமாக பிரதிபலிக்க வேண்டும்.

- சப்ளையர்கள் செயல்படும் நாட்டில் உள்ள வெளிநாட்டு ஊழல் நடைமுறைச் சட்டம் (FCPA) மற்றும் ஊழலுக்கு எதிராகப் பொருந்தக்கூடிய சர்வதேச சட்டங்கள் உள்ளிட்ட பொருந்தக்கூடிய அனைத்து ஊழல் மற்றும் இலஞ்ச ஒழிப்புச் சட்டங்களையும் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.

- சப்ளையர்கள் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளில் உள்ளது போன்றே தங்கள் வணிகச் செயல்பாடுகளைத் துல்லியமாகப் பிரதிபலிக்க வேண்டும். சப்ளையர் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து பொருளாதார தடைகள், பணமோசடிக்கு எதிரான சட்டங்கள் மற்றும் வரி ஏய்ப்புக்கு எதிரான சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க வேண்டும்.

HERSHEY

- Hershey ஊழியர்கள் அல்லது அதன் நியமிக்கப்பட்ட பிரதிநிதிகளுக்கு பரிசுகள் மற்றும்/அல்லது அதிகப்படியான விருந்தோம்பலை வழங்குவதை சப்ளையர்கள் தவிர்க்க வேண்டும், இது முடிவெடுப்பதில் உதவி செய்யும் வகையிலோ அப்படி எடுத்துக்கொள்ளக்கூடிய வகையிலோ அமையலாம். Hershey ஊழியர்கள் அல்லது நியமிக்கப்பட்ட அதன் பிரதிநிதிகளுக்கு வழங்கப்படும் வணிக ரீதியான அனைத்து மதிப்புமிக்க செயல்பாடுகளும் Hershey-இன் பரிசுப்பொருள் மற்றும் விருந்தோம்பல் கொள்கைக்கு இணங்கி அதைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.
- Hershey-இன் இரகசியத் தகவல்களை அணுகக்கூடிய சப்ளையர்கள் மற்றும் வணிகக் கூட்டாளர்கள் Hershey-யிடமிருந்து முன்கூட்டியே பெறப்பட்ட எழுத்துப்பூர்வமான அனுமதியின்றி, அத்தகைய தகவல்களை வேறு எந்த நபருக்கும் வெளியிடக்கூடாது. Hershey-ஐப் பற்றிய சப்ளையர் வசம் உள்ள ரகசியத் தகவல்களை வைத்து உள் வர்த்தகத்தில் ஈடுபடவோ அல்லது அதை ஆதரிக்கவோ பிற சட்டங்களை மீறும் வகையிலோ Hershey-ஐ எதிர்மறையாக பாதிக்கும் வகையிலோ பயன்படுத்தக்கூடாது. இந்தக் கடப்பாடு நமது வணிகத் தொடர்பு முடிந்தாலும் கூட தொடரும்.
- அமெரிக்காவில் Hershey-க்குச் சரக்குகளை அனுப்பும் சப்ளையர்கள், அமெரிக்க சுங்க இணையதளத்தில் https://www.cbp.gov/ (அல்லது இதுபோன்ற நோக்கங்களுக்காக U.S. அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட பிற இணையதளம்) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள C-TPAT (தீவிரவாதத்திற்கு எதிரான சுங்கம்-வணிகக் கூட்டுறவு) பாதுகாப்பு நடைமுறைகளுடன் சப்ளையர்கள் இணங்க வேண்டும்.
- Hershey உடன் வணிகத்தில் ஈடுபடும்போது தனிப்பட்ட தகவல்களின் சேகரிப்பு, பயன்பாடு, பாதுகாப்பு போன்றவை தொடர்பாக அனைத்து பொருந்தக்கூடிய தரவுத் தனியுரிமை மற்றும் சேகரிப்பு தொடர்பான பாதுகாப்புச் சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு சப்ளையர்கள் இணங்க வேண்டும். பொருந்தக்கூடிய தரவுத் தனியுரிமை சட்டங்களுக்கு உட்பட்டு இரகசியத் தன்மை மற்றும் தனிப்பட்ட தகவல்களின் தனியுரிமையைப் பாதுகாக்க சப்ளையர்கள் உரிய நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்.

குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகள்

வணிகம் மற்றும் மனித உரிமைகள் மீதான ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் வழிகாட்டல் நெறிமுறைகள் (UNGPகள்) பயன்திறன் நிபந்தனை உடன் இணங்கும் வகையில் குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகளை வழங்க Hershey சப்ளையர்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறது. அவை பணியாளர்கள் மற்றும் மதிப்புச் சங்கிலி முழுவதிலும் உள்ள பிற தரப்பினர்களுக்கு வெளிப்படையாகவும்,

HERSHEY

தீர்வு வழங்குவதாகவும், அடையாளம் தெரியாத வகையிலும், சார்பற்றதாகவும், இரகசியம் காப்பதாகவும் இருக்க வேண்டும். சப்ளையர்கள் தங்களது குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகளை அவ்வப்போது UNGP பயன்திறன் நிபந்தனை உடன் மதிப்பாய்வு செய்யவும் பயன்திறனுக்காகத் தேவைப்பட்டால் சரிசெய்யவும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

- அடையாளம் தெரியாத புகாரை அனுமதிக்கும் குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகளை தொழிலாளர்கள் அறிந்திருக்கிறார்கள் மற்றும் அணுகலாம். புகாரளிக்கப்பட்ட கரிசனைகள் மற்றும் மீறல்கள் சரியான நேரத்தில் கொண்டுவரப்பட்டு, தெளிவாகக் குறிப்பிட்டுக் காட்டப்பட்ட செயல்முறையைப் பின்பற்றுகின்றன.
- நன்னம்பிக்கை பேசும் தொழிலாளர்கள் பழிதீர்த்தல், பதிலடி மற்றும் பழிவாங்கும் நடவடிக்கை ஆகியவற்றிலிருந்து பாதுகாக்கப்படுகிறார்கள்.
- புகார் அளித்தவர்கள் தங்களுடைய சிக்கலுக்காகத் தேவைப்படும்போது உள்ளூர் சட்ட அமலாக்கத்துறை அல்லது பணியிடம் தொடர்புடைய ஏஜென்சிகள் போன்ற வேறு வகையிலான வழிமுறைகள் அல்லது செயல்முறைகளைப் பயன்படுத்துவதை சப்ளையர்கள் தடுக்கக்கூடாது.
- சப்ளையர்கள் புகார்களை விசாரிக்க தங்கள் நிறுவன குறை தீர்க்கும் குழுவில் பாலின அடிப்படையில் சரியான அளவில் உறுப்பினர்கள் இருக்கும்படி பார்த்துக்கொள்ள வேண்டும்.
- இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளில் நேரடியான விதிமீறல் எனக் குறை தீர்க்கும் செயல்முறை மூலம் அளிக்கப்பட்ட ஏதேனும் கவலைகள் அல்லது விதி மீறல்கள் இருக்கும்பட்சத்தில் Hershey-க்கு சப்ளையர்கள் தெரிவிக்க வேண்டும்.

விதி மீறல்கள் அல்லது கவலைகள் குறித்து புகார் அளித்தல்

தீர்க்கப்பட வேண்டிய அல்லது விளக்கப்பட வேண்டிய சாத்தியமான விதிமீறல்கள் மற்றும் கவலைகள் குறித்து கண்டறிந்து நன்னம்பிக்கையுடன் பேசும் எங்கள் சப்ளை செயின் முழுவதிலும் உள்ள பணியாளர்களின் உதவியை Hershey மதிக்கிறது.

- Hershey-இன் புகார் மையத்தில்[1], 24/7 நேரம் செயல்படும் சார்பற்ற மூன்றாம் தரப்பு சேவை. இது 60க்கும் மேற்பட்ட நாடுகளில் ஒவ்வொரு இடத்திலும் டோல்-ஃப்ரீ எண்களுடன் செயல்படுகிறது. புகார் மையத்தைத் தொலைபேசி,

[1] கவலைகளை இரகசியமாகவும் அடையாளம் தெரியாமலும் தொலைபேசி அல்லது www.HersheysConcern.com என்ற இணைய தளத்தின் மூலமாகவும் பகிரலாம். போர்டலில் உள்ள “அழைக்கவும்” பிரிவில் குறிப்பிட்ட இடங்களுக்கு மட்டுமே டோல்-ஃப்ரீ ஃபோன் எண்கள் கிடைக்கிறது. போர்டலில் மொழியை மாற்ற மேல் வலதுபக்க கீழ்தோன்றல் மெனுவைக் கிளிக் செய்து மொழியைத் தேர்வுசெய்யவும்.

இணையத்தின் வழியாகவும் ஊழியர்கள், சப்ளையர்கள், பிற தரப்பினர் ஆகியோர் தொடர்புகொள்ளலாம்; புகார்களை அடையாளம் தெரியாமலும் அளிக்கலாம்.

- Hershey ஏதேனும் சாத்தியமான மீறல் குறித்து புகார் அளிப்பவர்களைப் பழிவாங்குவதையும் அவர்களுக்கு எதிராக பழி நடவடிக்கை எடுப்பதையும் அனுமதிக்காது.

Hershey-இன் புகார் மையத்திடம் தெரியப்படுத்தக்கூடிய சிக்கல்களின் உதாரணங்களில் இவை உட்பட ஆனால் இவை மட்டுமல்ல, பொருந்தக்கூடிய சட்டம் அல்லது இந்த சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடு, மனித உரிமைகள் மீறல்கள், பாகுபாடு அல்லது துன்புறுத்தல், சுற்றுச்சூழல் விதி மீறல்கள் அல்லது காட்டை அழித்தல், விருப்பமுரண், டிரேடிங், உணவுப் பாதுகாப்புச் சிக்கல்கள், நன்னம்பிக்கையில் வெளிப்படுத்தும் எவர் மீதும் பழிவாங்கும் நடவடிக்கை எடுத்தல் போன்றவை.

மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் இணக்கத்தன்மையைச் செயல்படுத்துதல்

எங்களுடைய மதிப்புகளைப் பகிர்ந்துகொள்ளும் சப்ளையர்கள், இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகளுடன் இணங்கி செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளை முனைப்புடன் செயல்படுத்தும் சப்ளையர்களுடன் இணைந்து பணியாற்ற Hershey விரும்புகிறது. மேலும் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சிக்கு எங்கள் சப்ளையர்களுடன் இணைந்து கூட்டுப்பணி ஆதரவும் பணியாற்றவும் நாங்கள் உறுதிகொண்டுள்ளோம்.

மேலாண்மை அமைப்புகள்

சப்ளையர்கள் தங்களின் வணிகச் செயல்பாடுகள் மற்றும் சப்ளை செயின் உட்பட பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் தரநிலைகள் மூலம் தற்போதைய இணக்கத்தன்மையைத் தக்கவைக்கவும் உறுதிசெய்யவும் சப்ளையர்களிடம் போதிய மற்றும் செயல்திறன்மிக்க மேலாண்மை அமைப்புகள், கொள்கைகள், செயல்முறைகள், நிதிசார்ந்த ஆவணப்படுத்தல், இணக்கமின்மை, குறைதீர்ப்புச் செயல்முறை, பயிற்சித் திட்டங்கள் போன்றவை இருக்க வேண்டும். சப்ளையர் கோட்பாட்டில் குறிப்பிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள தொடர்புடைய சிக்கல்களை நிர்வகிப்பது குறித்த தகவல்களை எங்கள் சப்ளையர்களிடமிருந்து கோருவதற்கான உரிமை எங்களிடம் உண்டு. வலிமையான மேலாண்மை அமைப்புகள் குறித்த மேலும் வழிகாட்டல்கள் மற்றும் தகவலுக்கு சப்ளையர் திட்டக் கையேடு, சப்ளையர் தர எதிர்பார்ப்பு கையேடு ஆகியவற்றைப் பார்க்கவும்.

HERSHEY

மதிப்பீடுகள் மற்றும் தணிக்கைகள்

Hershey இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகள் உடன் இணங்குவதை எங்கள் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் மற்றும் மனித உரிமைகள் முன்-நடவடிக்கைத் திட்டங்கள் (எங்கள் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் சப்ளையர் திட்டம்) மூலம் கண்காணிக்கிறது. சுயமதிப்பீட்டுக் கேள்வித்தொகுப்புகள், அறிவிக்கப்பட்ட மற்றும் அறிவிக்கப்படாத ஆன்-சைட் சார்பற்ற மூன்றாம் தரப்பு தணிக்கை நிறுவனங்கள் மற்றும் பணியாளர் நல்வாழ்வு ஆய்வுகள் போன்ற அக மற்றும் புற மதிப்பீட்டு வழிமுறைகள் மூலம், சப்ளையரின் சொந்த செலவில், இந்த சப்ளையர் கோட்பாடுகள் உடனான இணக்கத் தன்மையைச் சரிபார்க்க எங்களுக்கு உரிமை உள்ளது. இத்தகைய தணிக்கைகள் சப்ளையர்களின் தொழிற்சாலைகள், செயல்பாடுகள், புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகள், சப்ளையர் வழங்கிய வீடுகள், இரகசிய பணியாளர் நேர்காணல்கள் போன்றவற்றை ஆய்வு செய்யலாம். இணக்கத் தன்மை இல்லாத நிலை கண்டறியப்பட்டால், Hershey ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய ஒதுக்கப்பட்ட காலக்கெடுவுக்குள் சப்ளையர் திருத்த நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்.

ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட காலக்கெடுவிற்குள் திருத்த நடவடிக்கைகளுக்கான செயல் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தத் தவறினால் மற்றும் இணக்கமின்மையின் எந்தவொரு செயலையும் சரிசெய்யவில்லை என்றால், Hershey, அதன் சொந்த விருப்பத்தின் பேரில் மற்றும் சப்ளையர்களுக்கு மேற்கொண்டு எந்தவித கடமையும் இல்லாமல், திருத்தச் செயல்களைச் சரியாகச் செயல்படுத்தப்படும் வரை கொள்முதலை நிறுத்தி, எந்த கொள்முதல் ஆணையின்படி டெலிவரி செய்வதை மறுக்கலாம், சப்ளையரிடமிருந்து வரும் ஏதேனும் பொருட்கள் அல்லது சேவைகளைத் திரும்ப அனுப்பலாம் அல்லது Hershey உடன் இருக்கும் பிற உரிமைகள் அல்லது தீர்வுகளுடன் இந்த சப்ளையருடனான வணிக உறவை முறித்துக் கொள்ளலாம்.

கண்டறியும் தன்மை மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை

Hershey-க்கு வழங்கப்படும் எந்தவொரு பொருளையும் உற்பத்தி செய்யும் தொழிற்சாலைகளின் புவியியல் இடங்கள், அவர்களின் அந்தத் தொழிற்சாலைகளில் தயாரிக்கப்படும் மூலப்பொருட்களின் தோற்றம், பசுமை இல்ல வாயுக்களின் உமிழ்வுகள் போன்ற சுற்றுச்சூழல் செயல்திறன் அடையாளங்காட்டிகள் போன்றவற்றைச் சார்ந்து இருக்கக்கூடிய தகவல்களை வழங்குநர்களிடம் கோருவதற்கான உரிமையும் எங்களுக்கு உள்ளது.

நிர்வாகம்

எங்களின் வழங்குநர் நடத்தைக் கோட்பாடுகளை நிர்வகிப்பது குளோபல் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் குழு, கொள்முதல் குழுவின் பொறுப்பாகும். இந்தக் குழுவை எங்களது குளோபல் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் குழுவின் இயக்குநர் வழிநடத்துகிறார். இந்த இயக்குநர் கொள்முதல் குழுவின் துணைத் தலைவரின் கீழ் செயல்படுகிறார். இந்தத் துணைத் தலைவர் சப்ளை செயின் குழுவின் முதன்மை அதிகாரியான மூத்த துணைத் தலைவரின் கீழ் செயல்படுகிறார். எங்களிடம் வாங்குபவர்கள், கொள்முதல் மற்றும் சப்ளை செயினின் பிரிவு மற்றும்

தொடர்பு மேலாளர்கள், உரிமம் மற்றும் Hershey அனுபவம் ஆகியவற்றுடன் இணைந்து ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் சப்ளையர் திட்டம் மற்றும் அது தொடர்பான உரிய முன்-நடவடிக்கைத் திட்டங்களை குளோபல் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் குழு தினமும் வழிநடத்துகிறது. குளோபல் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் குழு, இந்த வழங்குநர் நடத்தைக் கோட்பாட்டுடன் வழங்குநர் இணங்குவதைக் கண்காணிக்கிறது, சரியான செயல் திட்டங்கள் மற்றும் திறன் மேம்பாடு மூலம் வழங்குநர்களின் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டிற்கு உதவுகிறது, மேலும் எதிர்காலத்தில் உரிய முன்-நடவடிக்கைக்கான வாய்ப்புகளை முன்கூட்டியே அடையாளம் காட்டுகிறது. குளோபல் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் குழுவானது எங்களின் உலகளாவிய நிலைத்தன்மை மற்றும் ESG குழுவுடன் நெருக்கமாகச் செயல்படுகிறது, குறிப்பாக நமது முழு மதிப்புச் சங்கிலியில் மனித உரிமைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழலை உள்ளடக்கிய நிலைத்தன்மை தொடர்பான முயற்சிகள். இதில் நமது வேளாண்மை மற்றும் உற்பத்தி சப்ளை செயின்களும் அடங்கும். குளோபல் ரெஸ்பான்சிபில் சோர்சிங் குழுச் செயல்பாடுகளின் இறுதி மேற்பார்வையானது, எங்கள் இயக்குநர்கள் குழு மற்றும் எங்கள் நிர்வாகக் குழுவிடம் (CEO மற்றும் CEO-இன் கீழ் நேரடியாகச் செயல்படுபவர்கள் உட்பட) உள்ளது. இயக்குநர்கள் குழுவிற்குக் குறைந்தபட்சம் ஆண்டுக்கு ஒருமுறை மற்றும் நிர்வாகக் குழுவிற்கு ஆண்டுக்குக் குறைந்தபட்சம் இருமுறை என்ற அடிப்படையில் விளக்கப்படுகிறது.